

Deteminants of Reservation Wage in Turkey

Murat İstekli, Gaziosmanpaşa University, TR

muratistekli@hotmail.com

İsmail Şentürk¹, Gaziosmanpaşa University, TR

ismailsenturk@yahoo.com

Abstract

Reservation wage shows minimum wage that an individual willing to work. This wage also shows starting point of the individual labor supply curve. There are several factors affecting reservation wages of unemployed people. This study aims to identify the factors affecting reservation wages. To achieve this aim a unique questionnaire was developed with help of recent studies. This questionnaire was conducted on unemployed people in nine cities at the Turkey Labor Force Agencies. The survey carried on 2000 people. Number of unemployed men and women was taken in consideration while number of questionnaires in cities was determined. In this respect study has a comprehensive and unique data set. there is not any study investigates this issue in Turkey and a unique questionnarrie was used in this study. These points make this study important. Ordinary least squares will be employed. Besides that unemployment duration will be used as an instrumental variable. Consequently social, demographic and economic factors which explain the reservation wage of unemployed people will be determined. Also some suggestions can be made about minimum wage and unemployment policies by the findings. At the same time it can help to understand the structure of labor supply in Turkey and developing policies to reduce unemployment rates.

Keywords: Reservation Wage, Turkey, Unemployed

Jel Codes: J31, E24, J21

Türkiye’de Asgari Kabul Ücretinin Belirleyicileri

Öz

Asgari kabul ücreti bireyin çalışmaya razı olacağı en düşük ücret düzeyini göstermektedir. Bu ücret düzeyi bireysel emek arz eğrisinin başlangıç noktasını temsil etmektedir. İşsiz bireylerin asgari kabul ücretlerini etkileyen bir çok faktör bulunmaktadır. Bu çalışma işsiz bireylerin asgari kabul ücreti üzerinde etkili olan faktörleri tespit etmeyi amaçlamaktadır. Bu amaca uygun olarak araştırmacılar tarafından daha önce yapılmış çalışmalardan faydalanılarak özgün bir anket hazırlanmıştır. Söz konusu anket Türkiye’nin farklı bölgelerinde bulunan dokuz ilde Türkiye İş Kurumu’na başvuran işsiz

¹ **Corresponding Author:** Gaziosmanpaşa University, TR, E-Mail:
ismailsenturk@yahoo.com

bireylere uygulanmıştır. Yapılan toplam anket sayısı 2000'dir. İllerde yapılan anket sayısı belirlenirken ilin temsil ettiği bölgede yaşayan işsiz sayısı ve bunların kadın erkek olarak dağılımları göz önüne alınmıştır. Çalışma bu yönüyle kapsamlı ve benzersiz bir veri setine sahip durumdadır. Bu konuyu inceleyen bir çalışmanın Türkiye örneğinde daha önce yapılmamış olması ve özellikle bu çalışmaya yönelik olarak özel hazırlanmış bir anketin kullanılması çalışmayı özel kılmaktadır. Analizde en küçük kareler yöntemi kullanılacaktır. Ayrıca işsizlik süresi araç değişken olarak kullanılacaktır. Çalışma sonucunda işsiz bireylerin asgari kabul ücretinin sosyal, demografik ve ekonomik belirleyicileri tespit edilmeye çalışılacaktır. Elde edilen bulgular ile asgari ücret politikası ve işsizlik politikaları ile ilgili öneriler geliştirilebilecektir. Ayrıca çalışmanın Türkiye'deki emek arzının yapısının anlaşılmasına yardımcı olacağı düşünülmektedir. Bununla birlikte işsizliğin azaltılması için geliştirilecek politikalara yardımcı olabileceği düşünülmektedir.

Anahtar Kelimeler: Asgari Kabul Ücreti, Turkey, İşsizlik

Jel Kodları: J31, E24, J21